



Business to Business. Since 1985

POLITYKA ZARZĄDU DOTYCZĄCA ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Powodzenie naszej firmy opiera się na uczciwych relacjach nawiązywanych z pracownikami, klientami, dostawcami oraz konkurencją i społecznością lokalną.

W swojej działalności gospodarczej uwzględniamy interes społeczny i zachowanie równowagi środowiskowej, spełniając wymagania i obowiązki ustanowione w prawie krajowym oraz wdrażając rozwiązania systemowe rekomendowane w regulacjach unijnych.

W ramach stosowanych przez nas praktyk społecznej odpowiedzialności, zwracamy uwagę na poszanowanie praw i godności osobistej pracowników oraz umożliwienie samorealizacji i rozwoju. Staramy się to zapewniać m.in. poprzez:

- zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i odpowiednich środków ochrony osobistej,
- zatrudnianie wyłącznie osób pełnoletnich,
- brak form pracy przymusowej,
- przestrzeganie ustawowego czasu pracy i dodatki za nadgodziny,
- przejrzystość struktury wynagrodzeń i premiowania,
- świadczenia pozapłaćcowe,
- ubezpieczenie grupowe na życie,
- imprezy integracyjne i nagrody jubileuszowe,
- kursy i szkolenia doskonalące,
- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (dopłaty do wypoczynku, zapomogi losowe, dofinansowanie do szkoleń),
- zapewnienie, iż w firmie nie ma tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji, agresji, mobbingu i molestowania,
- praktyki dyscyplinarne zgodne z wymogami prawnymi,
- respektowanie wolności zrzeszania się i wspieranie inicjatyw pracowniczych.

Mając na uwadze nasze otoczenie biznesowe i środowisko naturalne, staramy się budować świadomość ekologiczną wśród pracowników, na przykład poprzez:



Business to Business. Since 1985

- wdrożone procedury zapobiegania i eliminacji zagrożeń dla środowiska, mogących wynikać z naszej działalności,
- szkolenia w zakresie bezpiecznego postępowania się substancjami chemicznymi,
- odpowiednią segregację i magazynowanie surowców, z właściwym zabezpieczeniem substancji chemicznych,
- segregację odpadów,
- komunikowanie zasad oszczędzania wody, gazu i energii elektrycznej,
- systematyczne audyty wewnętrzne warunków BHP.

Naszym dążeniem w kilkuletniej perspektywie jest implementacja systemu zarządzania środowiskowego według ISO 14001 i zintegrowanie go w ramach certyfikacji z posiadanym systemem zarządzania jakością ISO 9001.

Polityka odpowiedzialności społecznej jest przedmiotem stałego zainteresowania zarządu, a w jej realizację zaangażowani są kierownicy i osoby zarządzające zespołami pracowniczymi.

Publikując niniejszą politykę na firmowych stronach internetowych, pragniemy zakomunikować ją wszystkim stronom zainteresowanym naszą działalnością.

Tym samym oczekujemy, iż dostawcy materiałów stosowanych przez nas w produkcji oraz odbiorcy wyrobów gotowych będą respektować nasze wymagania względem nich, wynikające z potrzeby realizacji tej polityki.

W imieniu zarządu

PREZES
PPHU „CENTRUM” Sp. z o.o.

Henryk Popiela

Nowy Sącz, 10.10.2022